Human Resources Director

Nr ref.: 1334

Lokalizacja: PROJEKT ZAKOŃCZONY

Klient: międzynarodowa firma produkcyjno-usługowa

Data publikacji: 2013-11-26

Wyzwania:

- budowanie, wdrażanie i optymalizacja strategii HR,
- przekładanie strategii biznesu na działania i inicjatywy dotyczące zasobów ludzkich,
- zapewnienie działań budujących wizerunek pracodawcy,
- zapewnienie odpowiednich zasobów (ludzie, kompetencje, rozwój) gwarantujących realizację celów biznesowych i stały wzrost organizacji,
- partnerstwo dla Klientów Wewnętrznych i udziałowców,
- zapewnienie sprawnej komunikacji „z dołu” i „z góry”,
- zarządzanie kilkunastoosobowym działem HR, którego członkowie pracują w różnych jednostkach,
- przestrzeganie lokalnych i organizacyjnych wymogów prawnych i administracyjnych,
- zapewnienie efektywnych i dostosowanych do potrzeb organizacji procesów, dobieranie adekwatne rozwiązań,
- zarządzanie relacjami z dostawcami zewnętrznymi,
- bieżące śledzenie trendów, antycypacja, inspiracja, wychodzenie z propozycjami.

Profil Poszukiwanego Kandydata:

- min 8 lat doświadczenia w pracy na stanowisku menedżerskim,
- umiejętność budowania strategii HR,
- szerokie perspektywy, doświadczenie w różnych kontekstach biznesowych,
- świadomość biznesowa, rozumienie potrzeb biznesu i umiejętność budowania partnerskiej relacji z Klientami Wewnętrznym, rozumienie roli partnera biznesowego,
- umiejętność efektywnej komunikacji w organizacji,
- bardzo dobra znajomość procesów HR i ich wpływu na organizacje,
- doświadczenie w pracy z budżetem, rozumienie podstawowych mechanizmów finansowych i problematyk Zarządu,

- umiejętność prezentacji i obrony projektów HR,
- doświadczenie w prowadzeniu projektów modelujących i transformujących kulturę organizacyjną,
- kompetencje liderskie,
- znajomość aktualnych trendów w rozwoju organizacji i procesów HR,
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego pozwalająca na skuteczną komunikację w międzynarodowym środowisku,
- doświadczenie w pracy w dużych organizacjach,
- wykształcenie wyższe.

Atuty oferty:

- praca w firmie, która ma dużą ambicję rozwoju biznesu na rynku lokalnym i międzynarodowym,
- wysoki poziom autonomii – możliwość wdrażania strategii,
- wyzwanie polegające na kształtowaniu roli HR w złożonej strukturze organizacyjnej.

W sprawie projektu zapraszam do kontaktu:

cv@h2b.com.pl

Jeżeli okaże się, że nie jest to wyzwanie, które Państwa interesuje, prosimy o przekazanie zaproszenia do projektu osobom, które mogłyby być zainteresowane.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb procesu rekrutacji zgodnie z ustawą z dnia 27.08.1997r. Dz. U. z 2002 r., Nr 101, poz. 923 ze zm."