

Cykl rozwojowy dla HR Business Partnerów

Data publikacji: 2015-07-21

Tagi: #hrbusinesspartner #hrbp #osobistywpływ #coaching #rozwojosobisty

Jeśli wierzysz, że aby być efektywnym partnerem dla biznesu nie wystarczy posiadać wiedzę z zakresu ZZL lecz stale dbać o swój rozwój osobisty, ta formuła jest właśnie dla Ciebie.

Co oferujemy

Wzmocnienie osobistego wpływu jako partnera biznesowego, poprzez transformację siebie i rozwój swojej inteligencji emocjonalnej.

Uczestnicy

Zapraszamy osoby pracujące jako HR Business Partner, które chcą rozwinąć siebie w grupowym procesie coachingowym, korzystając z bogactwa doświadczeń innych Uczestników.

Korzyści dla Uczestników

Zbudowanie pewności siebie w relacjach z menedżerami zarządzającymi (wpływ i oddziaływanie)

Wzmocnienie kompetencji potrzebnych do pozyskiwania sprzymierzeńców dla swoich inicjatyw i projektów (leadership, zarządzanie zmianą)

Rozwój osobisty, który przełoży się na większą efektywność w komunikacji i w relacjach międzyludzkich (odwaga i spójność wewnętrzna)

Inspiracja – wykorzystanie potencjału inteligencji zespołowej

Pozyskanie informacji zwrotnej od współuczestników i spojrzenie na problem z innych perspektyw

Formuła cyklu RPC (Reciprocal Peer Coaching)

RPC jest formą „wzajemnego uczenia się poprzez wymianę” w niewielkiej grupie osób o podobnej sytuacji zawodowej. **Doświadczenia Uczestników stanowią podstawę wspólnej pracy** w stałej grupie. Efekt „springboard” i wielowymiarowość procesu budują świadomość i przynoszą rozwiązania. Ta cykliczna formuła rozwoju, w odróżnieniu od szkolenia, dotyka sfery przekonań, wartości i tożsamości.

Program

- Jak chcesz żeby było?

- Z czego bierze się spójność i odwaga?
- Jak zmieniać organizację?
- Z czego bierze się moja siła wpływu?
- Jak być liderem nie będąc przełożonym?
- Jak wdrożyć i utrzymać swoje postanowienia rozwojowe?

Praca coachingowa podczas sesji jest oparta na realnych zgłoszeniach Uczestników (problem, wyzwanie, projekt, pomysł...).

Kiedy i gdzie

Cykl 6 sesji 3 godzinnych co 2 tygodnie

Biuro Human to Business: ul. Mokotowska 49A/2 Warszawa

Prowadzący

Marta Baraniak-Wiśniewska - Senior Consultant, Human to Business; coach i trener, praktyk zarządzania HR w biznesie, pełniła funkcje Dyrektora HR w dużych organizacjach.

Zapisy i pytania: biuro@h2b.com.pl

