

## Head of HR (członek Management Team'u)

Nr ref.: 1412

Localisation: Warszawa

Client: Międzynarodowa firma automotive będąca znaczącym graczem w swojej branży

Date de publication: 2019-10-25

### Wyzwania:

Head of HR będzie odpowiedzialny za zarządzanie wszystkimi procesami HR'owymi oraz pełnienie roli partnera dla biznesu poprzez:

- Dostosowywanie strategii HR do potrzeb biznesu, zapewnienie zasobów ludzkich (i kompetencji) potrzebnych do utrzymania ciągłości działalności firmy, standardów działania i rozwoju biznesu
- Aktywne wsparcie Menedżerów w realizacji ich celów biznesowych
- Zarządzanie budżetem (koszty personalne, koszty związane z projektami i procesami HR)
- Odpowiedzialność za wskaźniki efektywności działań HR-owych
- Zarządzanie strategiczne projektami dla całej organizacji: Employer Branding, rozwój leadershipu, badanie zaangażowania, Talent Review, Salary Review, oceny okresowe, feedback 360, rozwój kompetencji...
- Zarządzanie Działem HR (mały zespół, outsourcing kadr i płac): zapewnienie potrzebnych kompetencji, motywowanie, monitorowanie realizacji wyznaczonych celów, nadzór merytoryczny nad całością zadań realizowanych przez Zespół HR, partnerów zewnętrznych oraz w ramach outsourcingu

### Oczekiwania wobec Kandydata:

- Umiejętność oraz doświadczenie w budowaniu strategii HR i jej wdrażaniu
- Doświadczenie w pracy na stanowisku menedżerskim HR, które wymaga bezpośredniego kontaktu z Zarządem lub/i Senior Management Team'em oraz z odpowiedzialnością za rynek, Business Unit, część biznesu (sprzedaż, marketing, operacje)
- Kompetencje HR w ujęciu 360 pokrywające zakres funkcjonowania firmy: rekrutacja, EB, szkolenia i rozwój, zarządzanie talentami, ewaluacja, budowanie zaangażowania, kadry i płace
- Szersze spojrzenie na procesy w firmie, świadomość celów biznesowych, rozumienie wskaźników (KPI)
- Elastyczność w przechodzeniu z poziomu strategicznego do operacyjnego - Manager „hands on”
- Umiejętność angażowania ludzi do zmian i wdrażania nowych rozwiązań poprzez argumentowanie językiem korzyści, konsultacyjny styl komunikacji i współpracę
- Mile widziane doświadczenie w firmach z różnych sektorów, o różnych kulturach organizacyjnych i modelach biznesowych
- Umiejętność skutecznej komunikacji: prezentacji, rozwijania argumentacji biznesowej
- Biegła znajomość języka angielskiego
- Wykształcenie wyższe

**Atuty oferty:**

- Bycie członkiem Management Team'u, wpływ na rozwój firmy
- Możliwość zbudowania nowotworzonego stanowiska w firmie i nadania jej partnerskiej roli dla biznesu
- Wdrażanie narzędzi i praktyk HR zarówno w firmie, jak i w strukturach współpracujących sieci partnerskich
- Wysoki poziom samodzielności we wdrażaniu rozwiązań w zakresie polskiej struktury
- Praca w międzynarodowej organizacji
- Współtworzenie firmy oferującej produkt i usługi Premium
- Praca w firmie gwarantującej stabilność zatrudnienia i możliwości dalszego rozwoju

Osoby zainteresowane prosimy o kontakt i przesyłanie aplikacji na adres: [kgrzybowska@h2b.com.pl](mailto:kgrzybowska@h2b.com.pl) , (+48) 502 421 934

Prosimy o wysłanie aplikacji CV z „Nr Ref. 1412” i dopisanie następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Human to Business na potrzeby niniejszego procesu rekrutacyjnego oraz przyszłych rekrutacji zgodnie z treścią art. 6 ust. 1 lit. a RODO (Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z dnia 27 kwietnia 2016 roku).

Równocześnie oświadczam, że poinformowano mnie, iż: - Administratorem moich danych osobowych jest Human to Business z siedzibą w Warszawie (00-542), ul. Mokotowska 49 A lok.2” Jednocześnie informujemy, że:

- udzielenie zgody jest dobrowolne,
- w każdym momencie przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody,
- dane osobowe przechowywane są przez czas niezbędny dla realizacji procesu rekrutacyjnego, a w przypadku udzielenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do czasu wycofania zgody,
- przysługuje Pani/Panu żądanie dostępu do Pani/Pana danych osobowych, ich zmiany, usunięcia lub przenoszenia, a także prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania W sprawie Pani/Pana danych osobowych można skontaktować się z nami wysyłając wiadomość mailową na adres: [biuro@h2b.com.pl](mailto:biuro@h2b.com.pl)

**Gwarantujemy całkowitą poufność.**

Jeżeli okaże się, że nie jest to wyzwanie zbieżne z Pana/Pani motywacją i kierunkiem rozwoju, prosimy o przekazanie zaproszenia do projektu osobom, które mogłyby być zainteresowane.