

HR Manager

Nr ref.: 1397

Localisation: PROJEKT ZAKOŃCZONY

Client: Międzynarodowy lider branży usług komunikacji marketingowej

Date de publication: 2017-09-06

Wyzwania:

HR Manager będzie odpowiedzialny za wspieranie rozwoju firmy, Menedżerów i biznesu poprzez implementację strategii i projektów HR:

- Tworzenie i wdrażanie strategii HR adekwatnej do celów biznesowych
- Uspójnienie i koordynacja procesów wynikających ze strategii firmy i priorytetów
- Współtworzenie kultury zaangażowania, opartej na wartościach
- Współudział w tworzeniu i implementowaniu narzędzi HR'owych
- Identyfikacja potrzeb rekrutacyjnych, rozwojowych, szkoleniowych oraz dostarczanie rozwiązań; kontakt i współpraca z firmami zewnętrznymi
- Wspieranie Menedżerów w bieżących projektach i aktywny udział w realizacji projektów HR w obszarach: on-boarding'u, rekrutacji, oceny rocznej, rozwoju kompetencji, tworzeniu planów sukcesji, planów rozwojowych i ścieżek karier Pracowników, systemów motywacyjnych
- Bycie ambasadorem zmian, śledzenie trendów w dziedzinie HR
- Współtworzenie polityki komunikacji HR: Employer Branding, Employer Value Proposition, komunikacja wewnętrzna
- Zarządzanie budżetem szkoleniowym i rozwojowym
- Współpraca z zewnętrzną firmą zajmującą się outsourcingiem płacowym
- Współpraca z działem finansowym w zakresie budżetu, raportów dotyczących kosztów personalnych i spraw administracyjno-formalnych
- Raportowanie do Dyrektorów poszczególnych Business Unitów, ścisła współpraca z Zarządem

Oczekiwania wobec Kandydata:

- Min. 5-letnie doświadczenie w pełnieniu roli HR'owej, wymagającej samodzielności i proponowania rozwiązań
- Doświadczenie we współtworzeniu i realizacji strategii HR (pozyskiwanie i rozwój kompetencji, budowanie i wdrażanie narzędzi do ewaluacji etc.)
- Wiedza z zakresu systemów i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi, śledzenie nowych trendów głównie w obszarze rekrutacji, rozwoju, szkoleń i Employer Branding'u
- Znajomość zagadnień związanych z prawem pracy będzie ważnym atutem
- Umiejętność zarządzania projektami angażującymi osoby z różnych działów
- Dojrzałość, świadomość biznesowa, pełnienie roli partnera dla biznesu
- Umiejętność budowania relacji i słuchania
- Umiejętność efektywnej komunikacji na różnych szczeblach organizacji: umiejętność zaangażowania, przekonywania i budowania argumentacji biznesowej, elastyczność
- Umiejętność budowania relacji z Klientem wewnętrznym
- Podejmowanie inicjatywy w działaniu, kreatywność, proaktywność
- Nastawienie na rezultat, konsekwencja we wdrażaniu projektów i zmian
- Umiejętność organizacji pracy własnej oraz zarządzania priorytetami
- Samodzielność, silna motywacja wewnętrzna, zaangażowanie
- Dojrzałość emocjonalna, energia, pozytywne nastawienie
- Umiejętność analizy i syntezy
- Wykształcenie wyższe

- Przynajmniej dobra znajomość języka angielskiego

Atuty oferty:

- Wysoki poziom samodzielności w działaniu
- Bezpośrednia współpraca z osobami zarządzającymi
- Możliwość proponowania i wdrażania nowych (własnych) rozwiązań z zakresu HR
- Praca w dynamicznej organizacji, która przywiązuje wagę do wartości takich jak zaangażowanie, współpraca
- Bardzo dobra atmosfera w pracy, partnerskie relacje, nieformalność i przyjazność

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na adres: **cv@h2b.com.pl**

Prosimy o wysłanie aplikacji CV z „Nr Ref. 1397” i dopisanie następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Human to Business na potrzeby niniejszego procesu rekrutacyjnego oraz przyszłych rekrutacji zgodnie z treścią art. 6 ust. 1 lit. a RODO (Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych z dnia 27 kwietnia 2016 roku). Równocześnie oświadczam, że poinformowano mnie, iż: - Administratorem moich danych osobowych jest Human to Business z siedzibą w Warszawie (00-542), ul. Mokotowska 49 A lok.2” Jednocześnie informujemy, że:

- udzielenie zgody jest dobrowolne,
- w każdym momencie przysługuje Pani/Panu prawo do wycofania zgody,
- dane osobowe przechowywane są przez czas niezbędny dla realizacji procesu rekrutacyjnego, a w przypadku udzielenia zgody na udział w przyszłych rekrutacjach – do czasu wycofania zgody,
- przysługuje Pani/Panu żądanie dostępu do Pani/Pana danych osobowych, ich zmiany, usunięcia lub przenoszenia, a także prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych oraz do wniesienia sprzeciwu wobec takiego przetwarzania W sprawie Pani/Pana danych osobowych można skontaktować się z nami wysyłając wiadomość mailową na adres: biuro@h2b.com.pl

Gwarantujemy całkowitą poufność.

Jeżeli okaże się, że nie jest to wyzwanie zbieżne z Pana/Pani motywacją i kierunkiem rozwoju, prosimy o przekazanie zaproszenia do projektu osobom, które mogłyby być zainteresowane.