

HR Generalist

Nr ref.: 1328

Lokalizacja: PROJEKT ZAKOŃCZONY

Klient: międzynarodowa firma z branży FMCG

Data publikacji: 2013-04-04

Wyzwania:

(obszar miękki)

- Współdział w implementowaniu innowacyjnych narzędzi HR'owych, śledzenie trendów i rozwoju dziedziny zarządzania zasobami ludzkimi,
- aktywny udział w realizacji projektów w obszarach: rekrutacji, szkoleń, ocen pracowniczych, systemów motywacyjnych, badania zaangażowania, integracji nowych pracowników,
- współtworzenie polityki komunikacji: PR wewnętrzny i marketing personalny, współtworzenie proefektywnej kultury organizacyjnej, employer branding,
- planowanie działań HR'owych: szkolenia, alokacja zasobów,
- bieżąca współpraca z Dyrektorem HR – bezpośrednim przełożonym.

(obszar twardy)

- współpraca z kierownikami liniowymi w zakresie tworzenia budżetu, odpowiedzialność za przygotowanie budżetu, śledzenie zmian i aktualizowanie zgodności budżetu ze stanem rzeczywistym i zmianami w obszarze kosztów pracy, przepisów podatkowych, ubezpieczeń społecznych, ZFSS, systemy premiowe,
- czuwanie nad poprawnością administracji dokumentów kadrowych,
- raportowanie: statystyki, analizy dotyczące procesów kadrowo-płacowych zachodzących w organizacji, rotacja, wskaźniki,
- bieżące śledzenie przepisów z zakresu prawa pracy.

Oczekiwania wobec Kandydata::

- Min. 2-letnie doświadczenie zawodowe w podobnej roli,
- dobre rozumienie specyfiki procesów biznesowych (znajomość specyfiki branży FMCG będzie atutem)

- wiedza z zakresu systemów i narzędzi zarządzania zasobami ludzkimi,
- bieżąca znajomość prawa pracy oraz ubezpieczeń społecznych,
- wyższe wykształcenie o profilu ekonomicznym lub humanistycznym ,
- komunikatywna znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie,
- dobra znajomość obsługi programów pakietu MS Office,
- proaktywność, umiejętność proponowania innowacyjnych rozwiązań,
- zaangażowanie i nastawienie na realizację celu,
- umiejętność krytycznego myślenia, dogłębnego analizowania problemów,
- umiejętność budowania relacji z klientem wewnętrznym i zewnętrznym, otwartość oraz komunikatywność,
- doskonała organizacja pracy oraz samodzielność.

Atuty oferty:

- Praca w stabilnej, międzynarodowej firmie będącej liderem w swoich kategoriach,
- udział w budowaniu standardów HR'owych w organizacji,
- multidyscyplinarność zadań, możliwość poznawania i implementowania nowych narzędzi HR'owych.

Osoby zainteresowane prosimy o wysłanie CV na adres:

cv@h2b.com.pl