

## Learning & Development Manager (dział HR)

Nr ref.: 1349

Lokalizacja: PROJEKT ZAKOŃCZONY

Klient: Międzynarodowy lider w branży budowlanej

Data publikacji: 2015-02-06

### Wyzwania:

- Zarządzanie rozwojem i szkoleniami pracowników w organizacji
- Realizowanie spójnej wizji rozwoju zasobów ludzkich zgodnej z założeniami organizacji
- Analiza potrzeb pracowników i organizacji, przygotowanie strategii rozwojowych dostosowanych do poszczególnych grup zawodowych, funkcjonalnych i organizacyjnych, przygotowywanie planów szkoleniowych
- Wspieranie organizacji w zmianach
- Podnoszenie kompetencji pracowników, aby mogli realizować swoje cele
- Zarządzanie budżetem, zarządzanie aspektami formalnymi i administracyjnymi, monitorowanie efektywności i jakości programów/projektów rozwojowych
- Aktywne i skutecznie wspieranie menedżerów w pracy z podwładnym
- Bycie partnerem dla biznesu na różnych poziomach struktury organizacyjnej
- Uczestniczenie w pracy grup projektowych
- Wdrażanie narzędzi i wykorzystywanie technologii wspierających cele rozwojowe i szkoleniowe, dążenie do efektywności

### Profil Poszukiwanego Kandydata:

- Wiedza z zakresu metod i narzędzi HR (rozwój, szkolenia, planowanie szkoleń i procesów rozwojowych)
- Praktyczne doświadczenie w prowadzeniu rozwojowych projektów HR: szkolenia, warsztaty, uczenie się poprzez działanie, zmiana postaw, indywidualne plany rozwojowe dla menedżerów, rozwój talentów, rozwój umiejętności menedżerskich w organizacji, praktyka trenerska
- Atutem będzie doświadczenie we wdrażaniu zmiany w organizacji
- Umiejętność efektywnej komunikacji w organizacji, bardzo wysoki poziom umiejętności interpersonalnych (prezentacja, budowanie argumentacji, elastyczność, słuchanie)
- Umiejętność analitycznego myślenia, wnioskowania i syntetycznej prezentacji rozwiązań
- Umiejętność pracy w grupie, aktywnego słuchania
- Odpowiedzialność za prowadzone działania, samodzielność, zorientowanie na rezultat
- Dobra znajomość obsługi programów pakietu MS Office
- Umiejętność pracy z partnerami biznesowymi poprzez budowanie autorytetu, proponowanie rozwiązań, rozumienie celów biznesowych organizacji oraz osobisty wpływ
- Przejmowanie inicjatywy, entuzjazm i energia
- Wykształcenie wyższe
- Bardzo dobra znajomość jęz. angielskiego

### Atuty oferty:

- Praca w międzynarodowej firmie będącej liderem w swojej branży
- Samodzielne stanowisko: możliwość projektowania rozwiązań i ich wdrażanie
- Bezpośredni kontakt z biznesem (menedżerowie wszystkich szczebli)
- Kontakt z centralą firmy

- Aktywne wykorzystywanie znajomości języka angielskiego
- Rozwój umiejętności

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie aplikacji na adres: [cv@h2b.com.pl](mailto:cv@h2b.com.pl).

**Prosimy o wysłanie aplikacji CV z „Nr Ref. 1349” i dopisanie następującej klauzuli:**

"Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z ustawą

z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, ze zm.)"

**Gwarantujemy całkowitą poufność**

Jeżeli okaże się, że nie jest to wyzwanie, które Państwa interesuje, prosimy o przekazanie zaproszenia do projektu osobom, które mogłyby być zainteresowane.