Akademia CxO

Data publikacji: 2015-07-21

Tagi: #leadership #delegowanie #managingup #wpływ #zmiana

Jak stawać się liderem, którym chcesz być?

Program rozwojowy peer-to-peer dla menedżerów, którzy chcą świadomie rozwijać swoje kompetencje przywódcze i skutecznie przechodzić przez kolejne etapy awansu i role biznesowe.

Co mówią nasi klienci?

"Chcę wiedzieć, co mam zmienić aby odnieść sukces"

"Chcę przekonać szefa i kolegów do moich pomysłów"

"Chcę zbudować autorytet"

"Chcę się odnaleźć w nowej roli"

"Chcę aby mój przełożony utwierdził się, że jego decyzja o awansie jest słuszna"

"Chcę w pracy robić rzeczy ważne a nie tylko pilne"

"Chcę być skuteczny"

"Chcę mieć kontrolę i wpływ"

Proponowana wartość

Proponujemy program rozwojowy, w którym uczysz się przez wymianę doświadczeń i feedback od ludzi takich jak Ty (peer-to-peer), zmieniając perspektywy i konteksty biznesowe.

4 spotkania × 8 (perspektywy, doświadczenia, konteksty) = trampolina rozwoju

Program

Delegowanie w biznesie - miej czas na to, co najważniejsze

Zarządzanie sobą, wpływ i autorytet czyli hiperpołączenie.

Podejmowanie decyzji, szersze spojrzenie czyli o tym, jak wyjść z tunelu własnych przekonań.

Zarządzanie karierą i rozwojem oraz zarządzanie w zmianie. Idź tam, dokąd chcesz a nie gdzie niesie przypadek.

Zawartość merytoryczna programu została dostosowana do realiów biznesowych, i potrzeb Uczestników w konkretnych sytuacjach oraz zweryfikowana dzięki informacji zwrotnej od dojrzałych, skutecznych menedżerów i dyrektorów.

Formuła

Warsztat jest oferowany w postaci czterech jednodniowych spotkań dla maksymalnie 8 osób jednorazowo. Aby w maksymalny sposób wzajemnie wykorzystać wiedzę i umiejętności uczestników, prowadzący dobierają członków grupy z różnych firm o zbliżonym seniority (staż, doświadczenie, stanowisko).

Inspiracje

„Błędy powodują ujawnianie założeń. I nie ma nic bardziej wartościowego niż nowo odkryte założenie, ponieważ tylko wtedy można dostrzec, co Cię hamuje, a co może pchnąć Cię naprzód” David Weinberger, współautor książki "Manifest. Koniec Ery tradycyjnego biznesu".

"*Duża część postępu w nauce była możliwa dzięki ludziom niezależnym lub myślącym nieco inaczej*". *Chris Darimont, pochodzący z Kolumbii Brytyjskiej biolog, znawca wilków.*

Co znajdziesz?

- Know-how wynikający z doświadczenia uczestników-partnerów, trenerów oraz praktyk zarządzania i psychologii biznesu
- Ludzi, którzy będą stawiali Tobie i sobie wyzwania
- Twoje silne strony, na których możesz budować dalej
- Możliwość testowania, eksplorowania, eksperymentowania i popełniania błędów w bezpiecznym środowisku
- Wyjdziesz z tunelu Twoich własnych przekonań, poznasz co Cię blokuje a co wspiera
- Cenny feedback
- Inspirację, nową energię, szersze spojrzenie
- Przepracowanie realnych sytuacji

Czego nie będzie?

- Segregatora z materiałami szkoleniowymi i kolekcjonowania wiedzy
- Relacji „trener - ławka - uczestnik”
- **Trener nie będzie Cię oceniał, życie oceni Twoją skuteczność**
- Idealnej jednej recepty na każdą sytuację

Uczestnicy

Program jest przeznaczony dla prezesów, dyrektorów różnych funkcji, członków zarządu, menadżerów wyższego szczebla.

Zasady

- Przejmujesz odpowiedzialność za własny proces rozwoju.
- Otwierasz się na uczenie się poprzez współpracę, działanie i wymianę.

Prowadzący

Arkadiusz Dawid

Katarzyna Grzybowska-Tomaszek

Kiedy i gdzie?

Prosimy o kontakt z naszym biurem w celu indywidualnego dopasowania terminu i odpowiedniej grupy.