# Cykl rozwojowy dla HR Business Partnerów

Data publikacji: 2015-07-21

Tagi: #hrbusinesspartner #hrbp #partnerbiznesowy #osobistywpływ #coachingdlahr #rozwójosobisty #grupacoachingowadlahr

## Jeśli wierzysz, że aby być efektywnym partnerem dla biznesu nie wystarczy posiadać wiedzę z zakresu ZZL lecz stale dbać o swój rozwój osobisty, ta formuła jest właśnie dla Ciebie.

### Co oferujemy

**Wzmocnienie osobistego wpływu jako partnera biznesowego**, poprzez transformację siebie i rozwój swojej inteligencji emocjonalnej.

### Uczestnicy

**Zapraszamy osoby pracujące jako HR Business Partner,** które chcą rozwinąć siebie w grupowym procesie coachingowym, korzystając z bogactwa doświadczeń innych Uczestników.

### Korzyści dla Uczestników

Zbudowanie pewności siebie w relacjach z menedżerami zarządzającymi (wpływ i oddziaływanie)

Wzmocnienie kompetencji potrzebnych do pozyskiwania sprzymierzeńców dla swoich inicjatyw i projektów (leadership, zarządzanie zmianą)

Rozwój osobisty, który przełoży się na większą efektywność w komunikacji i w relacjach międzyludzkich (odwaga i spójność wewnętrzna)

Inspiracja – wykorzystanie potencjału inteligencji zespołowej

Pozyskanie informacji zwrotnej od współuczestników i spojrzenie na problem z innych perspektyw

### Formuła cyklu RPC (Reciprocal Peer Coaching)

RPC jest formą „wzajemnego uczenia się poprzez wymianę” w niewielkiej grupie osób o podobnej sytuacji zawodowej. **Doświadczenia Uczestników stanowią podstawę wspólnej pracy** w stałej grupie. Efekt „springboard” i wielowymiarowość procesu budują świadomość i przynoszą rozwiązania. Ta cykliczna formuła rozwoju, w odróżnieniu od szkolenia, dotyka sfery przekonań, wartości i tożsamości.

### Program

- Jak chcesz żeby było?
- Z czego bierze się spójność i odwaga?
- Jak zmieniać organizację?
- Z czego bierze się moja siła wpływu?
- Jak być liderem nie będąc przełożonym?
- Jak wdrożyć i utrzymać swoje postanowienia rozwojowe?

Praca coachingowa podczas sesji jest oparta na realnych zgłoszeniach Uczestników (problem, wyzwanie, projekt, pomysł...).

## Kiedy i gdzie

**Cykl 6 sesji 3 godzinnych co 2 tygodnie**

Biuro Human to Business: ul. Mokotowska 49A/2 Warszawa

## Prowadzący

Marta Baraniak-Wiśniewska - Senior Consultant, Human to Business; coach i trener, praktyk zarządzania HR w biznesie, pełniła funkcje Dyrektora HR w dużych organizacjach.

**Zapisy i pytania:** biuro@h2b.com.pl

HUMAN TO BUSINESS