Usługa rekrutacji Executive Search

Data publikacji: 2018-01-31

Tagi: #rekrutacja Executive Search#rekrutacja procesowa

Jak znaleźć i zatrudnić Kandydata z odpowiednimi kompetencjami i jednocześnie pasującego do kultury organizacyjnej?

Każdy projekt rekrutacyjny jest inny. Warto mieć partnera, który zaproponuje niestandardowe podejście i skuteczne rozwiązania.

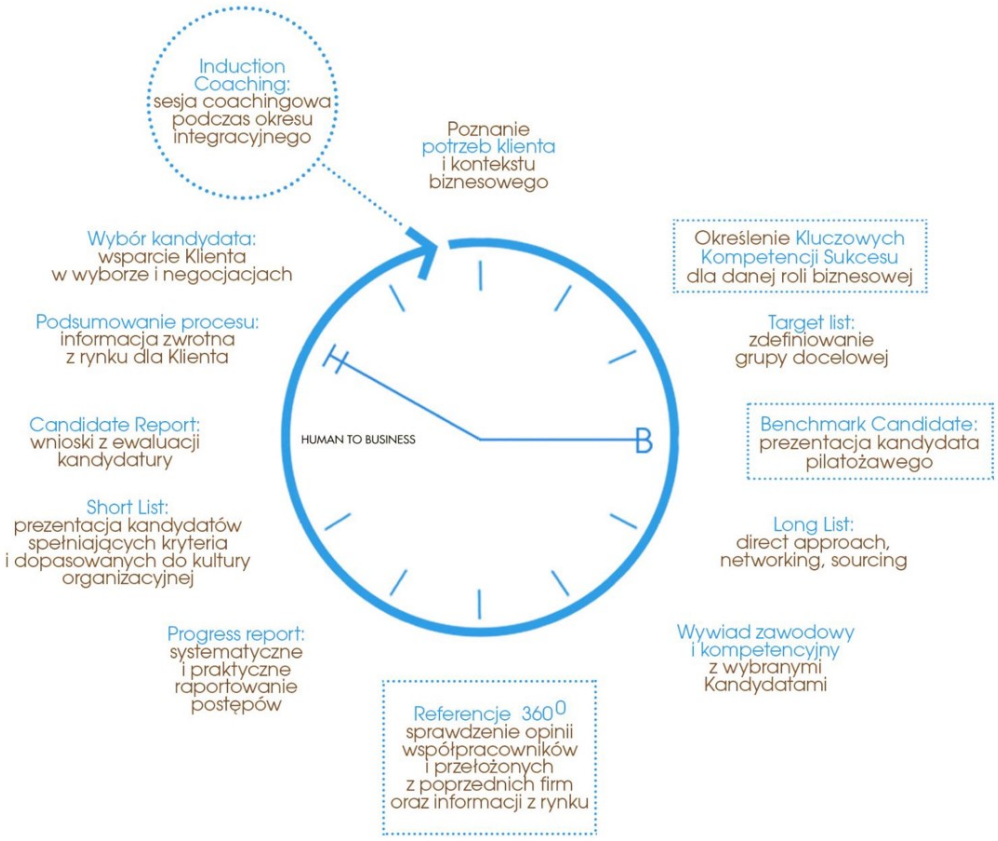
Nasi Klienci mają rekrutacyjne wyzwania…

- dyrektor ważnej funkcji właśnie złożył wypowiedzenie
- firma potrzebuje lidera, który przeprowadzi Pracowników przez zmianę
- ciągle rotujące „gorące” stanowiska
- brak ekspertów w danej dziedzinie
- potrzebujemy skutecznej osoby na nowotworzone stanowisko
- nasza firma potrzebuje świeżej krwi, która wniesie nową energię
- nasz biznes jest specyficzny, ludzie z zewnątrz nie rozumieją go, nie sprawdzą się u nas
- potrzebujemy Kandydata „od zaraz"

Jak ocenić potencjał Kandydata wobec przyszłych potrzeb naszej organizacji?

Jak zrekrutować Kandydata do struktury, która się zmienia?

Nasze podejście - rekrutacja procesowa



Realizujemy projekty rekrutacyjne dotyczące funkcji menedżerskich:

- Dyrektorzy Zarządzający (n, CEO)
- Członkowie Zarządu (n-1, CFO, CCO, CMO, CIO, COO, CFO, CTO, CHRO,...) i Senior Management Teamu
- Kadra Menedżerska (n-2)
- Kluczowi specjaliści/eksperci (n-2, n-3)

w zakresie działów:

- Sprzedaż i dystrybucja
- Marketing & PR
- Finanse
- Zasoby Ludzkie
- Operacje
- Supply Chain / Logistyka / Zakupy / Jakość
- Produkcja
- IT
- Funkcje wspierające (Prawo, Administracja)

Co robimy inaczej?

- **Rozumiemy potrzeby** Klientów i ich wyzwania biznesowe
- Określamy z Klientem **Kluczowe Kompetencje Sukcesu** dla danej roli biznesowej, co gwarantuje trafny wybór Kandydata
- Badamy nie tylko wiedzę zawodową, kompetencje miękkie, potencjał Kandydata ale też jego **dopasowanych do kultury organizacyjnej**
- Prezentujemy **„Benchmark Candidate”**
- Badamy **referencje w ujęciu 360°**
- **Raportujemy postępy z poszukiwań**, przekazujemy dodatkowe informacje na temat odbioru projektu, postrzegania firmy i oczekiwań Kandydatów
- **Szukamy do skutku** – gdy żaden z Kandydatów nie spełni oczekiwań Klienta, prezentujemy następnych, aż do momentu wybrania Kandydata Finalisty

Kontakt

Zapraszamy do kontaktu i proponujemy spotkanie, na którym będziemy mogli omówić Państwa potrzeby rekrutacyjne oraz zaproponować rozwiązanie:

- Katarzyna Grzybowska-Tomaszek, kgrzybowska@h2b.com.pl